

Управление образования и науки Тамбовской области
Тамбовское областное государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
«Тамбовский областной медицинский колледж»

Рассмотрено
на Управляющем
совете колледжа
Протокол № 5
от «07» 07 20 16

Утверждаю
Директор ТОГБПОУ
«Тамбовский областной
медицинский колледж»
Е.В. Лапочкин
«12» 07 20 16 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О ТАМБОВСКОМ ОБЛАСТНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ
БЮДЖЕТНОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ
УЧРЕЖДЕНИИ
“ТАМБОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ”

Тамбов 2016

I. Общие положения

1. Настоящее положение регулирует деятельность Тамбовского областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения “Тамбовский областной медицинский колледж”.

2. Тамбовское областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение “Тамбовский областной медицинский колледж” (далее именуется - Колледж) в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями), законом Тамбовской области от 1 октября 2013 г. N 321-З "Об образовании в Тамбовской области" (принят Тамбовской областной Думой 27 сентября 2013 г.) (с изменениями и дополнениями), Уставом колледжа, а также настоящим положением.

3. Основными задачами Колледжа являются:

а) удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения среднего профессионального образования;

б) удовлетворение потребностей общества в специалистах со средним профессиональным образованием;

в) формирование у обучающихся гражданской позиции и трудолюбия, развитие ответственности, самостоятельности и творческой активности;

г) сохранение и приумножение нравственных и культурных ценностей общества.

4. Колледж создается, реорганизуется и ликвидируется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Отношения между учредителем и Колледжем, не урегулированные уставом, определяются законодательством Российской Федерации и договором, заключаемым между учредителем и Колледжем.

5. Колледж имеет права юридического лица со дня его регистрации.

6. Лицензирование, аттестация и государственная аккредитация Колледжа осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

7. Колледж имеет право на ведение образовательной деятельности и льготы, установленные законодательством Российской Федерации, со дня выдачи ему лицензии.

8. Тамбовский областной медицинский колледж – среднее специальное учебное заведение, реализующее основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования базового и повышенного уровня.

9. Наименование Колледжа устанавливается при его создании, может изменяться при реорганизации или государственной аккредитации и содержит указание на организационно-правовую форму, вид и профиль подготовки специалистов.

10. Колледж имеет в своей структуре учебные кабинеты и лаборатории, структурные подразделения дополнительного профессионального образования, общежитие и другие структурные подразделения.

Колледж самостоятелен в формировании своей структуры, за исключением создания и реорганизации.

11. В Колледже могут реализовываться основные профессиональные образовательные программы и дополнительные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования. Деятельность Колледжа по реализации указанных образовательных программ (включая прием на обучение, выдачу документов об образовании, предоставление прав, социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам) осуществляется в соответствии с положением о соответствующих образовательных учреждениях.

Реализация образовательных программ среднего (полного) общего образования в пределах основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования удостоверяется документом государственного образца в соответствии с Положением об итоговой государственной аттестации выпускников общеобразовательных учреждений.

12. В Колледже может осуществляться научно-исследовательская и экспериментальная работа, а также инновационная деятельность. При этом в структуре Колледжа могут создаваться соответствующие подразделения.

II. Прием в Тамбовское областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение “Тамбовский областной медицинский колледж”

13. Объем и структура приема студентов в Колледж на обучение за счет средств бюджета Тамбовской области определяются в соответствии с заданиями (контрольными цифрами), устанавливаемыми ежегодно управлением образования и науки Тамбовской области, в ведении которого находится Колледж.

Колледж может выделять в рамках контрольных цифр приема определенное количество мест для целевого приема на основе договоров с соответствующими государственными и муниципальными органами и организовывать на эти места отдельный конкурс.

14. Порядок приема в Колледж устанавливается Министерством образования и науки Российской Федерации. В части, не противоречащей законодательству Российской Федерации и порядку приема, Колледж самостоятельно разрабатывает и утверждает правила приема.

Сроки приема документов от поступающих на очную форму обучения в Колледж рекомендуются Министерством образования и науки Российской Федерации.

15. Прием в Колледж осуществляется по заявлению лиц, имеющих основное общее, среднее (полное) общее или начальное профессиональное

образование, на конкурсной основе в соответствии с результатами вступительных испытаний. Порядок проведения конкурса обеспечивает зачисление лиц, наиболее способных и подготовленных к освоению соответствующих основных профессиональных программ Колледжа, если иные условия не оговорены законодательством Российской Федерации.

16. Количество, перечень, формы проведения и система оценок вступительных испытаний определяются правилами приема в Колледж и могут различаться в зависимости от специальности, формы обучения, разновидности реализуемой основной профессиональной образовательной программы (полного или сокращенного срока обучения), уровня среднего профессионального образования (базового или повышенного) и образования, на базе которого осуществляется прием (основного общего или среднего (полного) общего).

Колледж вправе устанавливать особые условия приема для лиц, окончивших образовательное учреждение среднего (полного) общего или начального профессионального образования с медалью, имеющих диплом о начальном профессиональном образовании с отличием, или аттестат об основном общем образовании особого образца (с отличием), или иные отличия в уровне подготовки.

17. Зачисление в состав студентов Колледжа производится после представления документа об образовании. После зачисления на каждого студента Колледжа формируется личное дело.

III. Образовательная деятельность Тамбовского областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения “Тамбовский областной медицинский колледж”

18. Основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования (далее – образовательные программы среднего профессионального образования) могут осваиваться в различных формах обучения, различающихся объемом обязательных занятий преподавателя с обучающимися и организацией образовательного процесса: в очной, очно-заочной (вечерней). Допускается сочетание различных форм обучения.

19. В Колледже сроки обучения по образовательным программам среднего профессионального образования устанавливаются в соответствии с нормативными сроками, определяемыми государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования.

В необходимых случаях сроки обучения по конкретным образовательным программам среднего профессионального образования могут быть увеличены по сравнению с нормативными сроками обучения. Решение об увеличении сроков обучения принимает управление образования и науки Тамбовской области, в ведении которого находится Колледж.

20. Организация образовательного процесса регламентируется учебным планом и расписанием учебных занятий для каждой специальности и формы обучения, которые разрабатываются и утверждаются Колледжем самостоятельно на основе государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования, примерных учебных планов по специальностям и примерных программ учебных дисциплин.

По учебным дисциплинам (циклам дисциплин) в Колледже создаются предметные (цикловые), методические комиссии.

21. В Колледже учебный год начинается 1 сентября и заканчивается согласно учебному плану по конкретной специальности и форме обучения. Срок начала учебного года может переноситься Колледжем по очно-заочной форме обучения не более чем на 1 месяц. В иных случаях перенос срока начала учебного года осуществляется по решению управления образования и науки Тамбовской области, в ведении которого находится Колледж.

Не менее двух раз в течение полного учебного года для студентов устанавливаются каникулы общей продолжительностью 8-11 недель в год, в том числе в зимний период – не менее 2 недель.

22. В Колледже устанавливаются следующие основные виды учебных занятий: лекция, семинар, практическое занятие, лабораторное занятие, контрольная работа, консультация, самостоятельная работа, производственная (профессиональная) практика, выполнение выпускной квалификационной работы (дипломного проекта, дипломной работы), а также могут проводиться другие виды учебных занятий.

Для всех аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

Недельная нагрузка студентов обязательными учебными занятиями преподавателя с обучающимися составляет не более 36 академических часов.

23. Численность студентов в учебной группе в Колледже при финансировании подготовки за счет бюджетных средств по очной и очно-заочной форме обучения устанавливается 25-30 человек. При проведении лабораторных и практических занятий, учебных занятий по физической культуре и другим дисциплинам, перечень которых определяется Колледжем самостоятельно, при прохождении учебной и производственной практик, учебная группа может делиться на подгруппы численностью не менее 8 человек.

Исходя из специфики Колледжа, учебные занятия могут проводиться с группами или подгруппами студентов меньшей численности, а также с отдельными студентами.

Повседневное руководство учебной и воспитательной работой в учебных группах осуществляется классным руководителем.

24. Производственная практика по профилю специальности и преддипломная производственная практика студентов Колледжа проводится, как правило, в медицинских организациях и организациях

фармацевтического профиля на основе договоров, заключаемых между Колледжем и этими организациями.

Положение о производственной практике студентов профессиональных образовательных организаций разрабатывается на основании Положения, утвержденного Министерством образования и науки и Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

25. Колледж самостоятелен в выборе системы оценок, форм, порядка и периодичности промежуточной аттестации студентов. Положение о текущем контроле знаний и промежуточной аттестации студентов разрабатывается Колледжем.

Количество экзаменов в процессе промежуточной аттестации студентов по очной, очно-заочной не должно превышать 8 в учебном году, а количество зачетов – 10. В указанное количество не входят экзамены и зачеты по физической культуре и факультативным дисциплинам. Количество экзаменов и зачетов в процессе промежуточной аттестации студентов при обучении по сокращенным или ускоренным образовательным программам среднего профессионального образования по очной и очно-заочной (вечерней) формам устанавливается Колледжем самостоятельно.

Итоговая государственная аттестация выпускников Колледжа, осуществляется государственными аттестационными комиссиями. Положение об итоговой государственной аттестации выпускников Колледжа разрабатывается на основании Положения, утвержденного Министерством образования и науки Российской Федерации.

26. Колледж выдает выпускникам, освоившим соответствующую образовательную программу, в полном объеме и прошедшим итоговую государственную аттестацию, диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании.

Знания и умения выпускников определяются оценками “отлично” (“5”), “хорошо” (“4”), “удовлетворительно” (“3”), “зачтено” (“зачет”), которые указываются в приложении к диплому о среднем профессиональном образовании.

27. Лицу, отчисленному из Колледжа, выдается академическая справка, отражающая объем и содержание полученного образования.

28. Формы документов государственного образовательного образца о среднем профессиональном образовании, а также порядок их заполнения и выдачи утверждаются Министерством образования и науки Российской Федерации.

29. Документ об образовании, представленный при поступлении в Колледж, выдается из личного дела лицу, окончившему Колледж или выбывшему до окончания Колледжа, по его заявлению. При этом в личном деле остается заверенная копия документа об образовании.

IV. Управление Тамбовским областным государственным бюджетным образовательным профессиональным учреждением “Тамбовский областной медицинский колледж”

30. Управление Колледжем осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и его уставом и строится на принципах единоначалия и самоуправления.

31. Устав Колледжа, изменения и дополнения к нему принимаются общим собранием работников и представителей обучающихся и утверждаются администрацией Тамбовской области.

32. В Колледже создается выборный представительный орган (далее Управляющий совет Колледжа).

В состав Управляющего совета Колледжа входят директор Колледжа, представители всех категорий работников, обучающихся, а также заинтересованных учреждений и организаций. Председателем совета является директор. Другие члены совета избираются общим собранием. Срок полномочий совета не может превышать 5 лет. Досрочные выборы Управляющего совета колледжа проводятся по требованию не менее половины его членов, а также в других случаях, предусмотренных уставом Колледжа.

В Колледже могут создаваться и иные органы самоуправления: педагогические и методические советы и другие.

Порядок выбора, деятельность и полномочия органов самоуправления определяются уставом Колледжа.

33. Непосредственное управление Колледжем осуществляет директор, прошедший соответствующую аттестацию. Порядок занятия должности директора определяется уставом Колледжа в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании.

Директор Колледжа в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставом действует от имени Колледжа, представляет его во всех организациях, заключает договоры, в том числе трудовые договоры (контракты), выдает доверенности, открывает счета в банке, в пределах своей компетенции издает приказы и дает указания, обязательные для всех работников и обучающихся.

Директору совмещение его должности с другой оплачиваемой руководящей должностью, кроме научного и научно-методического руководства, внутри или вне Колледжа не разрешается.

Директор в соответствии с законодательством Российской Федерации назначает и освобождает от должности работников, определяет должностные обязанности работников.

Разграничение полномочий между советом и директором определяется уставом Колледжа.

34. Директор Колледжа принимается на работу управлением образования и науки Тамбовской области, в ведении которого находится Колледж, по трудовому договору.

V. Обучающиеся Тамбовского областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения “Тамбовский областной медицинский колледж”

35. К обучающимся Колледжа относятся студенты, слушатели и другие категории обучающихся.

Студентом Колледжа (далее - студент) является лицо, зачисленное приказом директора в Колледж для обучения по образовательной программе среднего профессионального образования.

Слушателем Колледжа (далее – слушатель) является лицо, зачисленное приказом директора в Колледж для обучения на подготовительных курсах или освоения дополнительной профессиональной образовательной программы.

Правовое положение слушателя в части получения образовательных услуг соответствует статусу студента соответствующей формы обучения.

36. Права и обязанности обучающихся в Колледже определяются законодательством Российской Федерации и уставом Колледжа.

37. Студентам выдаются студенческий билет и зачетная книжка. Формы студенческого билета и зачетной книжки устанавливаются Министерством образования и науки Российской Федерации.

38. Студенты могут совмещать учебу с работой и пользоваться при этом льготами, установленными законодательством Российской Федерации о труде и об образовании.

Форма справки-вызова, дающей право на предоставление по месту работы дополнительного оплачиваемого отпуска и других льгот, связанных с обучением в Колледже, имеющем государственную аккредитацию, утверждается Министерством образования и науки Российской Федерации.

39. Студенты имеют право:

- участвовать в обсуждении и решении вопросов деятельности Колледжа, в том числе через органы самоуправления и общественные организации;

- обжаловать приказы и распоряжения администрации Колледжа в установленном порядке законодательством Российской Федерации порядке;

- бесплатно пользоваться библиотеками, информационными ресурсами, услугами учебных, социально-бытовых, лечебных и других подразделений Колледжа в порядке, установленном его уставом.

40. Студенты очной формы обучения, получающие среднее профессиональное образование за счет бюджетных средств, в установленном порядке обеспечиваются стипендиями. Студенты вправе получать стипендии, выплачиваемые физическими или юридическими лицами, а также иные стипендии.

41. Колледж в пределах имеющихся бюджетных и внебюджетных средств самостоятельно в соответствии с законодательством Российской Федерации разрабатывает и реализует меры социальной поддержки

студентов, в том числе устанавливает в зависимости от их материального положения и академических успехов стипендии и иные социальные пособия и льготы.

За успехи в освоении образовательных программ, научно-исследовательской и другой работе для студентов устанавливаются различные моральные и материальные поощрения.

42. Студенты, нуждающиеся в жилой площади, обеспечиваются местами в общежитии при наличии соответствующего жилищного фонда Колледжа.

Положение о студенческом общежитии разрабатывается и утверждается директором колледжа на основании Типового положения.

43. По медицинским показаниям и в других исключительных случаях студенту предоставляется академический отпуск в порядке, установленном федеральным органом управления образованием.

44. Студент имеет право на переход в Колледже, где он обучается, с одной образовательной программы и (или) формы обучения на другую в порядке, определяемом Колледжем.

45. Порядок и условия восстановления на обучение лица, отчисленного из данного Колледжа, а также приема для продолжения обучения лица, ранее обучавшегося в другом учебном заведении и отчисленного из него до окончания обучения, определяется уставом Колледжа, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

Перевод студентов из одного учебного заведения в Колледж или из высшего учебного заведения в Колледж осуществляется в соответствии с порядком, установленным Министерством образования и науки Российской Федерации, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

46. За восстановление на обучение, прием для продолжения обучения после отчисления из другого среднего специального учебного заведения, перевод с одной образовательной программы или формы обучения на другую и из одного среднего специального учебного заведения плата не взимается при наличии вакантных бюджетных мест, если лицо получает среднее профессиональное образование за счет бюджетных средств.

47. За невыполнение учебного плана по специальности в установленные сроки по неуважительной причине, невыполнение обязанностей, предусмотренных уставом Колледжа, нарушение правил внутреннего распорядка к студентам могут быть применены дисциплинарные взыскания вплоть до отчисления из Колледжа.

Не допускается отчисление студентов по инициативе администрации во время их болезни, каникул, академического отпуска или отпуска по беременности и родам. Порядок отчисления студентов определяется уставом Колледжа.

48. Получение впервые среднего профессионального образования повышенного уровня лицом, имеющим среднее профессиональное образование базового уровня, не рассматривается как получение второго среднего профессионального образования. При этом за указанным лицом

сохраняются ее права, связанные с получением среднего профессионального образования впервые.

VI. Работники Тамбовского областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения “Тамбовский областной медицинский колледж”

49. К работникам Колледжа относятся руководящие и педагогические работники и учебно-вспомогательный и иной персонал.

50. Работники Колледжа имеют право:

а) защищать свою профессиональную честь и достоинство;

б) участвовать в управлении Колледжем в порядке, определяемом его уставом;

в) избирать и быть избранными в совет и другие выборные органы, участвовать в обсуждении и решении вопросов деятельности Колледжа, в том числе через органы самоуправления и общественные организации;

г) обжаловать приказы и распоряжения администрации Колледжа в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

д) получать необходимое организационное, учебно-методическое и материально-техническое обеспечение своей профессиональной деятельности, бесплатно пользоваться библиотеками, информационными ресурсами, услугами учебных, учебно-методических, социально-бытовых, лечебных и других подразделений Колледжа в соответствии с его уставом или коллективным договором.

Педагогические работники имеют право выбирать методы и средства обучения, обеспечивающие высокое качество образовательного процесса.

Не допускается использование антипедагогических методов воспитания, связанных с физическим и психическим насилием над личностью обучающегося, антигуманных, а также опасных для жизни или здоровья обучающихся методов обучения.

51. Работники Колледжа обязаны соблюдать устав Колледжа, правила внутреннего распорядка, строго следовать профессиональной этике, качественно выполнять возложенные на них функциональные обязанности.

Педагогические работники обязаны обеспечивать высокую эффективность образовательного процесса, систематически заниматься повышением своей квалификации.

52. Руководство Колледжа создает необходимые условия для повышения квалификации работников. Повышение квалификации работников может осуществляться за счет бюджетных и внебюджетных средств Колледжа. Повышение квалификации педагогических работников проводится не реже одного раза в 5 лет путем обучения или стажировок в образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования, в высших учебных заведениях, научных, научно-методических и других учреждениях и организациях, путем подготовки и защиты диссертаций или в других формах.

53. Руководящие и педагогические работники Колледжа проходят аттестацию в порядке, устанавливаемом Министерством образования и науки Российской Федерации.

54. Педагогические работники в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, пользуются правом на получение пенсии за выслугу лет до достижения ими пенсионного возраста, на сокращенную продолжительность рабочего времени, удлиненный ежегодный оплачиваемый отпуск, другими правами, социальными гарантиями и льготами.

Учебная нагрузка на учебный год для преподавателей Колледжа, оговариваемая в трудовом договоре, не должна превышать 1440 часов.

55. За успехи в учебной, методической, научной и воспитательной работе и другой уставной деятельности Колледжа для работников устанавливаются различные формы морального и материального поощрения.

56. Увольнение преподавателей Колледжа по инициативе администрации, связанное с сокращением численности работников, допускается только после окончания учебного года.

VII. Экономика Тамбовского областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения “Тамбовский областной медицинский колледж”

57. За Колледжем собственник имущества (комитет по управлению имуществом администрации Тамбовской области) закрепляет в оперативном управлении здания, сооружения, оборудование, а также иное необходимое имущество потребительского, социального, культурного и иного назначения.

58. Земельные участки закрепляются за Колледжем в бессрочное бесплатное пользование.

59. Колледж в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставом вправе выступать в качестве арендатора или арендодателя имущества.

60. Источниками формирования имущества и финансирования деятельности Колледжа являются:

а) средства бюджетов различных уровней, выделяемые для обеспечения реализации образовательных программ, поддержания и развития материально-технической базы;

б) материальные и денежные взносы учредителя;

в) средства, получаемые от платной образовательной, предпринимательской и иной деятельности, предусмотренной законодательством Российской Федерации;

г) добровольные пожертвования и целевые взносы юридических и физических лиц, в том числе иностранных, и другие источники в соответствии с законодательством Российской Федерации.

61. Затраты на производственную (профессиональную) практику студентов Колледжа, предусмотренную государственным образовательным

стандартом среднего профессионального образования, финансируются за счет средств соответствующего бюджета.

62. Финансирование деятельности Колледжа, связанной с реализацией основных профессиональных образовательных программ начального профессионального образования, дополнительных профессиональных образовательных программ среднего профессионального и начального профессионального образования, осуществляется в порядке, предусмотренном для соответствующих образовательных учреждений.

63. Привлечение Колледжем дополнительных средств не влечет за собой снижение нормативов или абсолютных размеров его финансирования из соответствующего бюджета.

64. Колледж в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставом может осуществлять платную образовательную деятельность. Платная образовательная деятельность Колледжа не может быть осуществлена взамен или в рамках образовательной деятельности, финансируемой за счет бюджетных средств.

Размер оплаты за обучение платных образовательных услуг устанавливается директором Колледжа в соответствии с утвержденной сметой расходов.

Колледж вправе в пределах численности контингента обучающихся, установленной лицензией, осуществлять сверх финансируемых за счет бюджетных средств заданий (контрольных цифр) по приему студентов подготовку специалистов на основе договоров с физическими или юридическими лицами с оплатой ими стоимости обучения.

Колледж может оказывать дополнительные платные услуги сверх соответствующих образовательных программ и государственного образовательного стандарта по договорам с физическими и юридическими лицами, в том числе студентам, обучающимся за счет бюджетных средств (на добровольной основе).

65. Колледж вправе вести предпринимательскую деятельность, предусмотренную его уставом, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

66. Колледж самостоятельно решает вопросы, связанные с заключением договоров, определением обязательств и иных условий, не противоречащих законодательству Российской Федерации и уставу Колледжа.

67. Колледж может пользоваться банковским кредитом только с согласия органа государственной власти или управления здравоохранения Тамбовской области, в ведении которого находится Колледж.

68. Колледж самостоятельно в установленном законодательством Российской Федерации порядке определяет виды и размеры надбавок, доплат и других выплат стимулирующего характера в пределах средств, направляемых на оплату труда.

**VIII. Международная и внешнеэкономическая деятельность
Тамбовского областного государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
“Тамбовский областной медицинский колледж”**

69. Колледж имеет право осуществлять международное сотрудничество в области образовательной, научной и иной деятельности в соответствии с международными договорами Российской Федерации.

Международное сотрудничество Колледжей осуществляется на основе заключенных межгосударственных договоров, а также договоров с Министерством образования и науки Российской Федерации, или иным государственным органом управления образованием Тамбовской области, а также договоров, заключенных Колледжем с иностранными образовательными учреждениями, с иностранными физическими или юридическими лицами.

70. Колледж имеет право осуществлять внешнеэкономическую деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации.