

УТВЕРЖДАЮ

Директор ТОГБПОУ «Тамбовский
областной медицинский колледж»

Е.В.Лапочкин

«19» марта 2016 г.



Приложение № 1

ОТЧЁТ

о результатах деятельности

ТОГБПОУ «Тамбовский областной медицинский колледж»,
и об использовании закрепленного за ним государственного имущества
за 2015 год

1. Общие сведения об учреждении

1.1. Перечень видов деятельности учреждения.

1.1.1. Основные виды деятельности:

- осуществление образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования;
- реализация образовательных программ среднего профессионального образования – программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программ подготовки специалистов среднего звена;
- реализация образовательных программ дополнительного профессионального образования – программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки;
- социальная поддержка, содержание и воспитание детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

1.1.2. Иные виды деятельности.

Колледж в установленном законодательством порядке вправе осуществлять следующие виды деятельности, приносящие доходы:

- издание книг, брошюр, буклетов и аналогичных публикаций, в том числе для слепых;
- брошюровочно-переплетная деятельность;
- подготовка к печати;
- копирование машинных носителей информации;
- выпуск и реализация печатной и аудиовизуальной продукции, обучающих программ, информационных и других материалов;
- предоставление библиотечных услуг и услуг по пользованию архивами лицам, не являющимся сотрудниками или обучающимися Учреждения;
- образование для взрослых и прочие виды образования;
- проведение и организация ярмарок, аукционов, выставок, симпозиумов, конференций, семинаров, совещаний, олимпиад, конкурсов, культурно-массовых и других мероприятий;
- осуществление деятельности в области спорта.

1.2. Перечень услуг (работ), которые оказываются потребителям за плату.

№ п/п	Наименование услуги (работы)	Потребители услуги (работы)
1.	Обучение студентов на договорной основе отделения «Лечебное дело» 1 год обучения	Физические лица
2.	Обучение студентов на договорной основе отделения «Лечебное дело» 2 год обучения	Физические лица
3.	Обучение студентов на договорной основе отделения «Лечебное дело» 3 год обучения	Физические лица
4.	Обучение студентов на договорной основе отделения «Лечебное дело» 4 год обучения	Физические лица
5.	Обучение студентов на договорной основе отделения «Сестринское дело» 1 год обучения	Физические лица
6.	Обучение студентов на договорной основе отделения «Сестринское дело» 2 год обучения	Физические лица
7.	Обучение студентов на договорной основе отделения «Сестринское дело» 3 год обучения	Физические лица
8.	Обучение студентов на договорной основе отделения «Фармация» 1 год обучения	Физические лица
9.	Обучение студентов на договорной основе отделения «Фармация» 2 год обучения	Физические лица
10.	Обучение студентов на договорной основе отделения «Фармация» 3 год обучения	Физические лица
11.	Обучение студентов на договорной основе отделения «Сестринское дело» 1 год обучения (вечерняя форма обучения)	Физические лица
12.	Обучение студентов на договорной основе отделения «Сестринское дело» 2 год обучения (вечерняя форма обучения)	Физические лица
13.	Обучение студентов на договорной основе отделения «Сестринское дело» 3 год обучения (вечерняя форма обучения)	Физические лица
14.	Обучение студентов на договорной основе отделения «Сестринское дело» 4 год обучения (вечерняя форма обучения)	Физические лица
15.	Обучение студентов на договорной основе отделения «Акушерское дело» 1 год обучения	Физические лица
16.	Обучение студентов на договорной основе отделения «Акушерское дело» 2 год обучения	Физические лица
17.	Обучение студентов на договорной основе отделения «Акушерское дело» 3 год обучения	Физические лица
18.	Обучение студентов на договорной основе отделения «Сестринское дело» 1 год обучения (на базе 9 классов)	Физические лица
19.	Обучение студентов на договорной основе отделения «Сестринское дело» 2 год обучения (на базе 9 классов)	Физические лица
20.	Обучение студентов на договорной основе отделения «Сестринское дело» 3 год обучения (на базе 9 классов)	Физические лица
21.	Обучение студентов на договорной основе отделения «Лабораторная диагностика» 1 год обучения (на базе 9 классов)	Физические лица
22.	Обучение студентов на договорной основе отделения «Лабораторная диагностика» 2 год обучения (на базе 9 классов)	Физические лица
23.	Обучение студентов на договорной основе отделения «Лабораторная диагностика» 3 год обучения (на базе 9 классов)	Физические лица
24.	Повышение квалификации и профессиональная переподготовка	Слушатели
25.	Проведение сертификационного экзамена цикла специализации (усовершенствования) средних медицинских работников	Слушатели

1.3. Перечень разрешительных документов¹.

№ п/п	Наименование документа	Номер	Дата выдачи	Срок действия
1	Постановление администрации Тамбовской области «О переименовании Тамбовского областного государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Тамбовский областной медицинский колледж»	1528	23.12.2015	-
2	Устав Тамбовского областного государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Тамбовский областной медицинский колледж»	1528	23.12.2015	-
3	Лицензия на право ведения образовательной деятельности	14/342	23.12.2011	бессрочно
4	Свидетельство о государственной аккредитации	7/18	24.02.2012	10.06.2017
5	Лист записи Единого государственного реестра юридических лиц	За № (ГРН) 1026801225307	15.01.2016	-

1.4. Количество штатных единиц учреждения (чел.).

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	
		на начало отчетного года	на конец отчетного года
1	Штатная численность ²	242,5	205,75
2	Фактическая численность	86	88
3	Количество докторов наук	-	-
4	Количество кандидатов наук	3	5
5	Количество работников с высшим образованием	52	52
6	Количество работников со средним специальным образованием	34	36
7	Количество работников, имеющих высшую квалификационную категорию	17	20
8	Количество работников, имеющих первую квалификационную категорию	10	8

* оптимизация штатной численности в связи с сокращением 8 вакантных ставок и выведением за пределы штата 28,75 единиц преподавателей на отделении повышения квалификации

¹ В перечень разрешительных документов должны быть включены свидетельство о государственной регистрации учреждения, решение учредителя о создании учреждения и другие разрешительные документы.

² В случае изменения штатной численности учреждения указываются причины, приведшие к ее изменению на конец отчетного периода.

1.5. Средняя заработная плата сотрудников учреждения.

№	Должность	Средняя заработная плата (руб.)
1.	Директор	43783
2.	Руководители структурного подразделения	31706
3.	Преподаватели	18384
4.	Воспитатели	11575
5.	Прочие педагогические работники	17750
6.	Служащие (административно-хозяйственный и учебно-вспомогательный персонал)	15452
7.	Рабочие (младший обслуживающий персонал)	10883
	Всего по учреждению за 2015 год	18270

Средняя заработная плата за год, предшествующий отчетному 15595 руб.
Средняя заработная плата за отчетный год 18270 руб.

1.6. Состав комиссии по рассмотрению отчета

№ п/п	Должность	Фамилия, имя, отчество
1. Председатель		
1	Директор	Лапочкин Евгений Владимирович
2. Члены		
2	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Балабанова Алевтина Николаевна
3	Главный бухгалтер	Беляева Наталия Валентиновна
4	Заместитель директора по АХЧ	Черников Фёдор Михайлович
5	Специалист по кадрам	Чернышова Светлана Васильевна

2. Результаты деятельности учреждения

№ п/п	Наименование показателя деятельности	Единица измерения	За соответствующий отчетный период предшествующего года	Отчетный период
1	изменение (увеличение, уменьшение) балансовой (остаточной) стоимости нефинансовых активов относительно предыдущего отчетного года (в процентах);	проценты	+1,2 (-1,6)	+1,7 (-0,4)
2	общая сумма выставленных требований в возмещение ущерба по недостаткам и хищениям материальных ценностей, денежных средств, а также от порчи материальных ценностей;	тыс.руб.	0	0

№ п/п	Наименование показателя деятельности	Единица измерения	За соответствующий отчетный период предшествующего года	Отчетный период
3	изменения (увеличение, уменьшение) дебиторской и кредиторской задолженности учреждения в разрезе поступлений (выплат), предусмотренных Планом финансово – хозяйственной деятельности учреждения (далее – План) относительно предыдущего отчетного года (в процентах) с указанием причин образования просроченной кредиторской задолженности, а также дебиторской задолженности, нереальной к взысканию;	Тыс.руб.	дебиторская задолженность – 4,7 (- 80,4 %) в т.ч. субсидии 4-4,7 (- 80.4%); кредиторская задолженность – 59,8 (+1066%); в т.ч. внебюджет – 59,8 (+1066%)	дебиторская задолженность – 32,8 (+ 598 %) в т.ч. внебюджет - 32,8 (+ 598%) кредиторская задолженность – 12,4 (-79%) в т.ч.внебюджет – 12,4 (-79%)
4	суммы доходов, полученных учреждением от оказания платных услуг (выполнения работ);	тыс.руб.	11597,4	15255,3
5	цены (тарифы) на платные услуги (работы), оказываемые потребителям (в динамике в течение отчетного периода):	руб.		
	Обучение студентов на договорной основе отделения «Лечебное дело» 1 год обучения		34510	38220
	Обучение студентов на договорной основе отделения «Лечебное дело» 2 год обучения		33955	38950
	Обучение студентов на договорной основе отделения «Лечебное дело» 3 год обучения		32760	36950
	Обучение студентов на договорной основе отделения «Лечебное дело» 4 год обучения		38435	35140
	Обучение студентов на договорной основе отделения «Сестринское дело» 1 год обучения		34510	38220
	Обучение студентов на договорной основе отделения «Сестринское дело» 2 год обучения		34820	38950
	Обучение студентов на договорной основе отделения «Сестринское дело» 3 год обучения		31010	33900
	Обучение студентов на договорной основе отделения «Фармация» 1 год обучения		32360	36700
	Обучение студентов на договорной основе отделения «Фармация» 2 год обучения		31010	36590
	Обучение студентов на договорной основе отделения «Фармация» 3 год обучения		31660	32780
	Обучение студентов на договорной основе отделения «Сестринское дело» 1 год обучения (вечерняя форма обучения)		23475	25800
	Обучение студентов на договорной основе отделения «Сестринское дело» 2 год обучения (вечерняя форма обучения)		23825	26600
	Обучение студентов на договорной основе отделения «Сестринское дело» 3 год обучения (вечерняя форма обучения)		23360	26160

№ п/п	Наименование показателя деятельности	Единица измерения	За соответствующий отчетный период предшествующего года	Отчетный период
	Обучение студентов на договорной основе отделения «Сестринское дело» 4 год обучения (вечерняя форма обучения)		23475	26000
	Обучение студентов на договорной основе отделения «Акушерское дело» 1 год обучения		34510	38220
	Обучение студентов на договорной основе отделения «Акушерское дело» 2 год обучения		34760	39200
	Обучение студентов на договорной основе отделения «Акушерское дело» 3 год обучения		-	38550
	Обучение студентов на договорной основе отделения «Сестринское дело» 1 год обучения (на базе 9 классов)		28200	30400
	Обучение студентов на договорной основе отделения «Сестринское дело» 2 год обучения (на базе 9 классов)		34510	38100
	Обучение студентов на договорной основе отделения «Сестринское дело» 3 год обучения (на базе 9 классов)		-	38950
	Обучение студентов на договорной основе отделения «Лабораторная диагностика» 1 год обучения (на базе 9 классов)		28200	30400
	Обучение студентов на договорной основе отделения «Лабораторная диагностика» 2 год обучения (на базе 9 классов)		34510	38500
	Обучение студентов на договорной основе отделения «Лабораторная диагностика» 3 год обучения (на базе 9 классов)		-	38480
	Повышение квалификации и профессиональная переподготовка (стоимость одного учебного часа)		255,00	320,00
	Стоимость проведения сертификационного экзамена цикла специализации (усовершенствования) средних медицинских работников		255,00	320,00
6	общее количество потребителей, воспользовавшихся услугами (работами) учреждения (в том числе платными для потребителей);	Шт.	3158 (1145)	3387 (1315)
7	количество жалоб потребителей и принятые по результатам их рассмотрения меры;	Шт.	0	0

№ п/п	Наименование показателя деятельности	Единица измерения	За соответствующий отчетный период предшествующего года	Отчетный период
8	суммы кассовых и плановых поступлений (с учетом возвратов) в разрезе поступлений, предусмотренных Планом;	тыс.руб.	Всего – 57006,0 в т.ч.: ПНО – 141,3; иные цели – 14903,8; субсидии – 30363,5; внебюджет – 11597,4 в том числе: доходы от оказания платных образовательных услуг - 10770,3; доходы от проживания в общежитии – 586,1; доходы от выбытия активов - 28,5; доходы от аренды – 65,2; прочие доходы – 82,1; доходы от принуд.изъятия (пени) – 65,2.	Всего – 49218,7 в т.ч.: ПНО – 146,7; иные цели – 4297,6; субсидии – 29519,1; внебюджет – 15255,3 в том числе: доходы от оказания платных образовательных услуг – 14342,7; доходы от проживания в общежитии – 731,6; доходы от выбытия активов – 3,4; доходы от аренды – 99,6; прочие доходы – 78,0.
9	суммы кассовых и плановых выплат (с учетом восстановленных кассовых выплат) в разрезе выплат, предусмотренных Планом.	тыс.руб.	58145,0	48635,5

3. Об использовании имущества, закрепленного за учреждением

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя	
			на начало года	на конец года
1	общая балансовая (остаточная) стоимость недвижимого имущества, находящегося у учреждения на праве оперативного управления;	тыс. руб.	23929,7 (19594,5)	23929,7 (19309,2)
2	общая балансовая (остаточная) стоимость недвижимого имущества, находящегося у учреждения на праве оперативного управления, и переданного в аренду;	тыс. руб.	0	0
3	общая балансовая (остаточная) стоимость недвижимого имущества, находящегося у учреждения на праве оперативного управления, и переданного в безвозмездное пользование;	тыс. руб.	0	0
4	общая балансовая (остаточная) стоимость движимого имущества, находящегося у учреждения на праве оперативного управления;	тыс. руб.	8414,5 (353,4)	8967,7 (565,2)
5	общая балансовая (остаточная) стоимость движимого имущества, находящегося у учреждения на праве оперативного управления, и переданного в аренду;	тыс. руб.	0	0

6	общая балансовая (остаточная) стоимость движимого имущества, находящегося у учреждения на праве оперативного управления, и переданного в безвозмездное пользование;	тыс. руб.	0	0
7	общая площадь объектов недвижимого имущества, находящегося у учреждения на праве оперативного управления;	кв.м.	8146,6	8146,6
8	общая площадь объектов недвижимого имущества, находящегося у учреждения на праве оперативного управления, и переданного в аренду;	кв.м.	15,7	19,7
9	общая площадь объектов недвижимого имущества, находящегося у учреждения на праве оперативного управления, и переданного в безвозмездное пользование;	кв.м.	0	0
10	количество объектов недвижимого имущества, находящегося у учреждения на праве оперативного управления;	шт.	5	5
11	объем средств, полученных в отчетном году от распоряжения в установленном порядке имуществом, находящимся у учреждения на праве оперативного управления.	тыс. руб.	65,2	99,6
12	Бюджетным учреждением дополнительно указывается:			
13	общая балансовая (остаточная) стоимость недвижимого имущества, приобретенного учреждением в отчетном году за счет средств, выделенных органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, учреждению на указанные цели;	тыс. руб.	0	0
14	общая балансовая (остаточная) стоимость недвижимого имущества, приобретенного учреждением в отчетном году за счет доходов, полученных от платных услуг и иной приносящей доход деятельности;	тыс. руб.	0	0
15	общая балансовая (остаточная) стоимость особо ценного движимого имущества, находящегося у учреждения на праве оперативного управления.	тыс. руб.	731,8 (222,3)	731,8 (161,7)

4. Аналитическая записка

Общая характеристика деятельности учреждения

Тамбовское областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тамбовский областной медицинский колледж» - одно из старейших средних медицинских учебных заведений России, выпускающее специалистов со средним профессиональным медицинским образованием для практического здравоохранения на всей территории Тамбовской области.

История колледжа насчитывает 148 лет. Десятки тысяч средних медицинских работников получили здесь профессиональное образование.

Образовательное учреждение основано 13 марта 1868 года (631 статья 13 тома свода Законов 1857 года).

В декабре 1993 года образовательное учреждение получило статус колледжа (приказ директора департамента здравоохранения администрации Тамбовской области от 03.12.1993 № 225 в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 17.06.1993 № 143

«Об организации медицинских колледжей» путем изменения типа существующего Тамбовского медицинского училища).

Постановлением администрации Тамбовской области № 1451 от 20.10.2011 ГОУ СПО «Тамбовский областной базовый медицинский колледж» был переименован в ТОГБОУ СПО «Тамбовский областной медицинский колледж».

Постановлением администрации Тамбовской области № 1528 от 23.12.2015 г. ТОГБОУ СПО «Тамбовский областной медицинский колледж» был переименован в ТОГБПОУ «Тамбовский областной медицинский колледж».

Деятельность колледжа строится в соответствии с основополагающими принципами модернизации регионального профессионального образования – открытости, доступности, качества и инновационной привлекательности.

В настоящее время в колледже реализуются программы подготовки специалистов среднего звена по специальностям: 31.02.01 Лечебное дело, 34.02.01 Сестринское дело, 31.02.02 Акушерское дело, 33.02.01 Фармация, 31.02.03 Лабораторная диагностика, дополнительным профессиональным образовательным программам: по направлениям подготовки и специальностям колледжа, профессиональной подготовки по профилю основных образовательных программ колледжа для лиц, имеющих перерыв в стаже работы более 5 лет, с общим объемом подготовки от 396 до 500 часов по индивидуальным заявкам и договорам с медицинскими организациями (из числа безработных граждан) и 23 специальностям дополнительного профессионального образования.

Объемы и структура подготовки специалистов формируются в соответствии с потребностями рынка труда и инновационными направлениями экономики региона.

На 2014-2015 учебный год государственное задание по подготовке специалистов составило 200 человек, по специальностям дополнительного профессионального образования за 2014 календарный год прошли обучение 2171 человек. За 2015 календарный год прошли обучение 2428 человек.

На выполнение государственного задания по оказанию государственных услуг – предоставление среднего профессионального образования в 2015 году ТОГБПОУ «Тамбовский областной медицинский колледж» выделено субсидий в размере - 29519100 рублей.

Контингент студентов на 01.01.2015 составил 790 человек, в том числе 111 человек - по очно-заочной (вечерней) форме обучения.

Выпуск студентов в 2015 году составил 126 человека. Получили дипломы с отличием 26 человек. Анализ результатов учебной работы показывает, что увеличился процент выпускников, имеющих оценки «хорошо» и «отлично». Высокий уровень подготовки выпускников позволил выпускникам трудоустроиться и поступить в высшие учебные заведения.

Студенты и преподаватели колледжа – активные участники и победители международных, федеральных, всероссийских, региональных научно-практических конференций, проектов и конкурсов:

Заведующий отделением «Сестринское дело» Калугина М.Г. была награждена дипломом участника городского конкурса «Женщина года 2014» в номинации «Успешная молодёжь», преподаватель Корчагина Т.В. заняла III место во Всероссийском заочном педагогическом конкурсе «Моя педагогическая инициатива». Ежегодно, в течение 9 лет, под руководством Балабановой А.Н. и Калугиной М.Г. студенты колледжа побеждают в открытом очном конкурсе на присуждении областной стипендии им. Э.Х. Икавитца.

В отчётном году выдающихся успехов достигли преподаватели:

Ускова Г.Г., подготовившая с Региональным координатором НПЦ «Холокост» профессором Щербининым П.П. ряд проектов, посвященных Международному дню памяти жертв Холокоста Участвующие студенты были награждены грамотами центра Холокост.

Дементьева Н.В. подготовила студента для участия во всероссийской олимпиады научных и студенческих работ в сфере профилактики наркомании, занявшего III место.

Преподаватель Блынская Л.А. подготовила участников профессионального конкурса "Лучший фельдшер: звоните 03" среди студентов специальности «Лечебное дело» средних медицинских и фармацевтических образовательных учреждений Центрального федерального округа (город Липецк).

Грачёва М.П. награждена Почетной грамотой управления образования и науки Тамбовской области за большой личный вклад в подготовку высокопрофессиональных кадров по специальности «Фармация».

Воспитатель студенческого общежития Вишнякова В.Н. подготовила проект для участия в конкурсе на лучшее студенческое общежитие и лучшую комнату среди образовательных организаций СПО области. Колледж награждён дипломом I степени в номинации «Лучшая комната студенческого общежития», дипломом II степени в номинации «Лучшее студенческое общежитие города Тамбова».

Горохова Т.С. подготовила студентов для участия в проекте «Кабинет литературы», который проходил в форме интерактивно-образовательной игры для студентов и приурочен к Году литературы.

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе А.Н. Балабанова, преподаватель Ускова Г.Г. и заведующие отделениями Шишкова О.М., Калугина М.Г., были награждены благодарственными письмами управления образования и науки и администрации Тамбовской области. Педагог-организатор Дементьева Н.В. отмечена благодарственными письмами главы администрации г. Тамбова и области, комитета образования администрации города Тамбова, заместителя председателя Тамбовской городской Думы, Регионального отделения Общероссийского общественного благотворительного фонда и др.

Важное значение для колледжа имеет трудоустройство выпускников. В колледже функционирует Бюро по содействию в трудоустройстве выпускников. В течение всего 2015 года проводился регулярный мониторинг трудоустройства с опубликованием отчетов в электронной форме в

координационно-аналитическом центре содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования Министерства образования и науки РФ.

Из общего числа выпускников колледжа в 2015 году (**126 человек**) трудоустроено 118 выпускников, что составило **94%**.

Из 92 человек, обучавшихся на бюджетной основе, трудоустроены 88 выпускников колледжа, что составило около 96 % от всех студентов, обучавшихся на бюджетной основе. Из этой группы нетрудоустроенными являются 4 человека (4,3 %), которые будут заняты по уходу за детьми.

Отличительная черта отчетного периода - 100% трудоустройство выпускников. Общее количество студентов очной формы обучения (бюджет), имеющих целевые договоры, составило - 75 (100%). Трудоустроены из них, согласно целевым направлениям, 73 человека (97 %) от общего количества имевших целевые направления. Две выпускницы будут заняты уходом за ребенком. Из числа обучавшихся на договорной основе - 33 студента, трудоустроено 27 человека, что составило 82% от всех студентов, обучавшихся на договорной основе. Из общего количества студентов, обучавшихся на договорной основе 3 выпускницы (4%) будут заняты по уходу за ребенком.

В 2015 году для выпускников колледжа были организованы факультативы, две додипломные специализации по направлениям, соответствующим требованиям регионального здравоохранения. Выпускники колледжа стабильно имеют репутацию хорошо подготовленных специалистов.

Приоритетными направлениями работы колледжа считаются духовно-нравственное воспитание, развитие милосердия, как главного исторически обоснованного профессионального качества будущих медиков. Для реализации этих направлений работы организовано сотрудничество с Русской Православной Церковью, Центром религиоведческих исследований г.Тамбова, широкой общественностью, деятелями культуры, науки и образования.

Значительным событием для колледжа стала организация дистанционного образовательного православного лектория, материалы которого востребованы в медицинских и фармацевтических учреждениях ЦФО и онлайн-ресурсах РПЦ.

В колледже, по благословению протоирея Виктора Лисюнина, проректора Тамбовской духовной семинарии, создана группа православных студентов-медиков «Наследники Святителя архиепископа Луки». Основным направлением деятельности группы является формирование социального опыта студентов колледжа для трансляции эффективных практик работы по продвижению православных традиций и моральных ценностей в молодежной среде с целью отработки новых подходов в области совершенствования духовно-нравственного, деонтологического и патриотического воспитания будущих медицинских работников.

Разработан план мероприятий в рамках совместной работы с социальными партнерами, православным молодежным центром «Спас» и другими общественными организациями г.Тамбова в контексте позитивного

взаимодействия и сотрудничества с коллегами, обладающих опытом профессиональной медицинской, культуросозидательной и духовно-просветительской деятельности.

Большое место в учебно-воспитательной работе колледжа занимает внедрение здоровьесберегающих технологий, формирование здорового образа жизни, в том числе, посредством спортивно-оздоровительных мероприятий.

Колледж принимает участие в популяризации философии и практики здорового образа жизни, реализации мероприятий регионального проекта «Воспитание культуры здоровья» на примере студентов медицинского колледжа. В 2014-2015 учебном году студенты колледжа принимали активное участие в соревнованиях по настольному теннису, баскетболу и легкоатлетическому кроссу в рамках XXII спортивных игр среди обучающихся учреждений среднего профессионального образования; во Всероссийском дне бега «Кросс наций — 2015», городском проекте «ЗаБег».

Колледж проводит работу по формированию у студентов активной жизненной позиции в вопросах сохранения и укрепления здоровья, обеспечению условий для здорового образа жизни в рамках сотрудничества с Центром здоровья ГБУЗ «Тамбовская областная клиническая больница имени В.Д. Бабенко».

Студенты колледжа - активные участники спортивных, спортивно-массовых мероприятий. В спортивных секциях постоянно тренируются более 100 человек. Наиболее крупными мероприятиями из спортивной деятельности колледжа можно выделить:

- Смотр физической подготовленности обучающихся учреждений СПО Тамбовской области на стадионе «Спартак» г. Тамбова: команда колледжа заняла 2 место, в личном первенстве у Гончаровой Оксаны - 3 место.

- Спортивное мероприятие «Сияние льда» на ледовой площадке Дома молодёжи. По результатам соревнований команда колледжа заняла 2 место

Наряду с традиционными, в год 70-летия Великой Победы колледж реализовал большой ряд мероприятий и акций:

- программу «Наследники Великой Победы» в рамках которой студенты участвовали в 17 городских и областных проектах и акциях

- 18 проектов «Живая легенда», «Карта памяти», «Полотно Победы», «Минута славы», «70 лет – 70 добрых дел», «Герои нашего времени» и т.д.

- Было проведено 47 встреч трех поколений: участников Великой Отечественной войны, ветеранов боевых действий, студентов колледжа.

В колледже функционирует волонтерский отряд «Милосердие», члены которого приняли участие более, чем в 37 мероприятиях.

На базе ТОГБОУ СПО «Тамбовский областной медицинский колледж» состоялся областной семинар-практикум для волонтеров профессиональных образовательных организаций в формате круглого стола.

В учебном процессе колледжа широко используются информационные технологии. В связи с этим в колледже систематически осуществляется повышение квалификации преподавателей в области использования

информационно-коммуникационных технологий в учебном процессе, проводятся курсы на базе ТОГАУ ДПО «Институт повышения квалификации работников образования»

Использование современных информационных технологий позволяет широко использовать компьютеры на всех этапах учебного процесса: во время теоретических и практических занятий, при самоподготовке, для контроля и самоконтроля степени усвоения учебного материала.

Постоянно ведется работа по обновлению официального сайта колледжа, обеспечивающая создание дистанционного образовательного продукта и on-line сервисов (трудоустройство, образование, вопрос-ответ, корпоративная коммуникация и т.д.).

Абитуриенты стали более активно пользоваться Интернетом и сайтом колледжа, на котором есть отдельная страница, содержащая информацию по работе приемной комиссии, правилам приема, рейтингу абитуриентов и пр. (по результатам работы приемной комиссии в процессе анкетирования об источниках информации о Тамбовском областном медицинском колледже).

В учебный процесс внедрены современные электронные учебные материалы, осуществляется их интеграция с традиционными учебными пособиями. Преподаватели используют аудиовизуальные и интерактивные средства обучения. Системный администратор проводит обучение преподавателей технологиям создания электронных пособий, презентаций, методике дистанционного обучения.

Ведется систематизация методического обеспечения на электронных носителях с целью структуризации и создания базы данных и распределения ее ресурсов между пользователями. Конечной целью этой работы ставится создание медиатеки электронных учебных материалов.

Систематически проводится обзор электронно-образовательных ресурсов в помощь преподавателям и студентам.

Проведена модернизация локальной сети колледжа, заменено неисправное оборудование, ведется работа по обновлению компьютеров.

С целью сохранения исторического наследия и раскрытия творческого потенциала студентов создан сайт виртуального музея колледжа. Для обслуживания и наполнения виртуального музея в колледже была создана временная творческая группа, состоящая из преподавателей и студентов, обладающих необходимыми знаниями и навыками: знания в области истории колледжа, знание основ сайтостроения и навыки HTML, умение работать в команде. Сбор информации и перевод её в электронный вид для наполнения соответствующих разделов виртуального музея осуществляется студентами-членами временной творческой группы под руководством преподавателей истории и заведующего библиотекой. Студентам предоставлено право самим выбирать и готовить интересный материал, наполнять сайт именно тем содержанием, которое они считают нужным. В процессе такой работы студенты формируют у себя навыки исследовательской деятельности, учатся анализировать информацию, взаимодействовать с другими участниками временной творческой группы, повышают ИКТ-компетентность.

В учебно-воспитательном процессе колледжа также ведётся активная работа по подготовке студентов для участия в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства.

В 2015 г. студенты колледжа принимали участие в Конкурсе профессионального мастерства «Лучший знаток сестринского дела»; Конкурсе профессионального мастерства «Здравоохранению России - здоровый фельдшер».

В Межрегиональном творческом конкурсе «Российская школа фармацевтов». Юдин Алексей и Безрученко Елена были награждены дипломом победителя викторины «Кто хочет стать фармацевтом?». Бычкова Алёна получила диплом участника регионального этапа конкурса.

Важным аспектом воспитательной работы со студентами является система поощрения и стимулирования, которая успешно реализована в 2014-2015 учебном году. Среди её элементов – назначение именных стипендий, в том числе учреждённых администрацией колледжа и работодателями. Три студентки получили стипендию Правительства РФ. Четыре студентки награждены стипендией, учрежденной группой компаний «Надежда-Фарм» по специальности «Фармация».

Одним из важнейших направлений работы колледжа является социальная поддержка, содержание и воспитание детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Количество сирот, обучающихся в колледже, состоящих на полном государственном обеспечении – 9 человек.

Высокое качество профессионального образования напрямую зависит от качества кадрового обеспечения. Укомплектованность колледжа педагогами соответствуют квалификационным требованиям:

- доля педагогов, имеющих высшее профессиональное образование составляет 100%;
- сертификат специалиста по клиническим дисциплинам имеют 100% от общего числа преподавателей клинических дисциплин;
- доля педагогов, прошедших повышение квалификации в области ИКТ 100%.

Численность педагогического коллектива составляет 36 человек. Из них: 14 преподавателей с высшей квалификационной категорией, 8 - с первой, 14 – без категории. На сегодняшний день обученность педагогического коллектива на курсах повышения квалификации составляет 100%.

Анализ развития материально-технической базы показал, что количество учебных мест для теоретического и практического обучения соответствует требованиям нормативов.

Расходование средств, поступивших от оказания платных услуг, осуществлялось на основании плана финансово-хозяйственной деятельности, утвержденного управлением образования и науки Тамбовской области.

Получено доходов от оказания платных услуг в 2015 году -15255,3 тыс. руб., которые были направлены на деятельность учреждения. Объем кассовых расходов в 2015 году составил 14672,1 тыс. руб. Расходы направлены на:

- заработную плату и начисления на выплаты по оплате труда – 8551,4 тыс. руб.;

- прочие выплаты (суточные) – 23,4 тыс. руб.;

- услуги Интернет, почтовые расходы – 82,6 тыс. руб.;

- транспортные услуги – 66,0 тыс.руб.;

- коммунальные услуги – 577,1 тыс. руб., что составляет 23% от общих затрат организации на коммунальные услуги;

- услуги на содержание имущества – 1974,6 тыс. руб. в т.ч.: на текущие ремонты здания (ремонт козырька, прямков, фасада, частичный ремонт отопления в общежитии, ремонт отмостки и прочие ремонты) 319,3 тыс. руб.; огнезащитную обработку чердачных помещений деревянных конструкций - 70,7 тыс. руб.; на техническое обслуживание КKM и ремонт оргтехники, заправку картриджей израсходовано 86,4 тыс. руб. В отчетном периоде, в результате проведения торгов конкурентным способом определены поставщики и выполнены капитальный ремонт пищеблоков в здании общежития и капитальный ремонт учебных классов в здании учебного корпуса №1 на общую сумму 1365,0 тыс.руб. На техническое обслуживание и текущий ремонт автомобиля израсходовано 84,6 тыс.руб.; за услуги по вывозу мусора, услуги по экспертизе оборудования и перезарядку огнетушителей – 48,6 тыс.руб.

- прочие услуги – 1818,1 тыс. руб., а именно: на приобретение бланков строгой отчетности: сертификатов, дипломов, приложений к дипломам – 147,6 тыс. руб.; на выплату заработной платы преподавателям на отделении повышения квалификации по договорам гражданско-правового характера 814,2 тыс. руб.; оплачены услуги по повышению квалификации штатных сотрудников на сумму 34,2 тыс. руб., консультационные услуги по обновлению СПС (Парус, Консультант, Бриз+) 20,9 тыс. руб. Проведен монтаж системы извещения о пожаре в здании общежития на сумму 34,0 тыс. руб., смонтирован водонагреватель и проведен монтаж линии циркуляции горячей воды в здании общежития на сумму 157,0 тыс.руб. Оплата услуг по проведению ежегодного профосмотра сотрудников в отчетном году составила 75,3 тыс.руб., проведение работ по оценке земельных участков 62,4 тыс.руб., рекламные услуги – 42,5 тыс.руб., подписка на периодические издания – 54,2 тыс.руб., автострахование – 13,2 тыс. руб., командировочные расходы – 61,3 тыс. руб., участие в семинарах – 22,8 тыс.руб., приобретение лицензионных программ, установка антивируса, обслуживание ЭЦП – 278,5 тыс. руб.

- прочие расходы – 326,9 тыс. руб. в т.ч. материальное поощрение студентам – 317,8 тыс. руб., госпошлины на переоформление правоустанавливающих документов и изготовление выписок из ЕГРЮЛ – 9,1 тыс.руб.

- приобретение основных средств – 652,2 тыс. руб. в т.ч. компьютерного оборудования (конкурентным способом) в учебные кабинеты – 187,3 тыс. руб., изданий для пополнения библиотечного фонда – 57,8 тыс. руб., мебели для аудиторий и административных помещений – 143,8 тыс. руб.; медицинское оборудование (фантомы) для учебных занятий – 46,5

тыс.руб.; спортивный инвентарь – 56,1 тыс.руб.; кондиционер в актовЫй зал учебного корпуса № 2 – 78,9 тыс.руб.; прочее оборудование, стоимостью до 3 тысяч рублей – 81,8 тыс. руб.

- приобретение прочих материальных запасов – 599,8 тыс. руб., в т.ч.: медикаменты для учебных занятий – 12,4 тыс. руб., канцелярские и моющие товары – 120,4 тыс. руб.; з/части для автомобиля – 42,5 тыс.руб.; бланки студенческих билетов, журналов регистраций, журналов практических занятий, зачетных книжек и книг регистрации – 118,7 тыс.руб. Приобретены запасные части к оргтехнике (картриджи, блоки бесперебойного питания, коммутатор и пр.) на сумму 72,0 тыс.руб.; мягкий инвентарь – 25,7 тыс.руб.; прочие хозяйственные и расходные материалы – 190,7 тыс.руб.; изготовлены 3 стенда «антитеррористическая угроза» за 18,0 тыс.руб.

Модернизация системы регионального профессионального образования является необходимым условием формирования инновационной экономики. Реализуя программу модернизации образования и здравоохранения региона, ТОГБПОУ «Тамбовский областной медицинский колледж» выполняет задачу по качественной и целенаправленной подготовке специалистов для практического здравоохранения.

Колледж заявил о себе, как инновационно-развивающееся образовательное учреждение, реализующее новый подход к модернизации сектора практики и образования, что позволяет одинаково эффективно осуществлять образовательную деятельность и обеспечивать трансляцию современных технологий в практическое здравоохранение.

Миссию по подготовке конкурентоспособных специалистов в сфере здравоохранения колледж осуществляет, как центр практико-ориентированного обучения в социальном кластере системы образования Тамбовской области. С этой позиции наиболее значимым является активное внедрение симуляционного обучения в образовательный процесс колледжа, что обусловлено повышением требований работодателей к профессиональной компетентности специалистов, высокими рисками осложнений при выполнении медицинских манипуляций, а также ограничениями правового и этического характера. В колледже созданы мини-классы с соответствующими зонами для медицинских симуляций. В качестве методологической основы разработки стратегии внедрения симуляционного обучения используется кластерный подход. Кластерная политика, реализуемая в регионе, становится основой для вовлечения в реализацию общего стратегического замысла большого количества учреждений, имеющих общее видение на развитие здравоохранения и системы непрерывного профессионального образования. Она также создаёт благоприятные условия для концентрации профессиональных, интеллектуальных и других ресурсов на базе одного офиса.

На оптимизацию деятельности колледжа направлена Программа развития ТОГБПОУ «Тамбовский областной медицинский колледж на 2011-2015 годы». К основным итогам реализации Программы в 2015 году следует отнести:

- повышение роли колледжа в организации стратегического взаимодействия с региональными образовательными и медицинскими организациями, управленческими структурами в условиях инновационного развития Тамбовской области;

- повышение качества профессиональной подготовки и конкурентоспособности специалистов за счет реализации федеральных образовательных стандартов и программ, основанных на компетенциях;

- развитие нормативно-правовой и материально-технической базы колледжа (обновление их в соответствии с Федеральным законом РФ «Об образовании в Российской Федерации от 29.12.12. № 273-ФЗ»);

- расширение сетевых форм обучения;

- создание качественного учебно-методического сопровождения обучения;

- внедрение программ симуляционного обучения, технологии «портфолио» преподавателей и студентов, вовлечение их в проектную деятельность;

- разработка системы менеджмента качества в колледже;

- сохранение контингента обучающихся колледжа;

- увеличение плана бюджетного приёма;

- непрерывное образование профильные классы;

- создание системы стимулирования профессионального роста и эффективного использования потенциала преподавательского состава в колледже;

- развитие информационных технологий в образовательном процессе колледжа;

- создание новых структурных подразделений колледжа (Центр профориентации с постоянно действующей экспозицией «Наше духовное наследие», симуляционные мини-классы для отработки медицинских манипуляций, Информационно-методический центр и Медиатека);

- повышение уровня открытости образовательного процесса путем публикации в сети Интернет официального сайта колледжа, а также активное участие в рубрике «Образование» газеты «МК в Тамбове», «Тамбовская жизнь», «Наш город – Тамбов», других популярных информационных источников.

Достижения педагогического коллектива колледжа отмечены благодарственными письмами администрации Тамбовской области, управления образования и науки Тамбовской области.

Отчет

о результатах деятельности областных государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений, подведомственных управлению образования и науки области, за счет средств областного бюджета, выделенных на исполнение государственного задания

Наименование	Всего на год (тыс.руб.)	Отчетный период	
		Получено (тыс. руб.)	Израсходовано (тыс. руб.)
1. Финансовое обеспечение выполнения государственных услуг	30064,1	29519,1	29519,1
1.1. Финансирование на оказание государственных услуг	29511,7	28966,7	28966,7
1.2. Финансирование на содержание имущества	365,5	365,5	365,5
2. Затраты по выполнению государственного задания:	30064,1	29519,1	29519,1
2.1. оплата труда с начислениями	23873,5	23328,5	23328,5
2.2. прочие выплаты	-	-	-
2.3. оплата услуг связи	119,2	119,2	119,2
2.4. оплата транспортных услуг	-	-	-
2.5. оплата коммунальных услуг	1930,1	1930,1	1930,1
2.6. социальное обеспечение	457,9	457,9	457,9
2.7. оплата прочих работ, услуг	1646,0	1646,0	1646,0
2.8. прочие расходы	1350,5	1350,5	1350,5
2.9. увеличение стоимости основных средств	246,4	246,4	246,4
2.10. увеличение материальных запасов	75,0	75,0	75,0

Руководитель учреждения

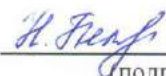


(подпись)

Лапочкин Евгений Владимирович

(Ф.И.О.)

Главный бухгалтер



(подпись)

Беляева Наталия Валентиновна

(Ф.И.О.)

Отчет

о результатах деятельности областных государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений, подведомственных управлению образования и науки области, за счет целевых средств областного бюджета, выделенных в рамках реализации целевых и долгосрочных программ области»

Бесплатное питание обучающихся из многодетных семей в областных государственных образовательных учреждениях


Наименование	Всего на год (тыс.руб.)	Отчетный период	
		Получено (тыс. руб.)	Израсходовано (тыс. руб.)
1. Субсидии на иные цели, выделенные из областного бюджета	79,8	79,8	79,8
2. Затраты:	79,8	79,8	79,8
2.1. оплата труда с начислениями			
2.2. прочие выплаты			
2.3. оплата услуг связи			
2.4. оплата транспортных услуг			
2.5. оплата коммунальных услуг			
2.6. арендная плата			
2.7. оплата работ, услуг по содержанию. имущества			
2.8. оплата прочих работ, услуг	79,8	79,8	79,8
2.9. прочие расходы			
2.10. увеличение стоимости основных средств			
2.11. увеличение материальных запасов			

Руководитель учреждения _____


(подпись)

Лапочкин Евгений Владимирович
(Ф.И.О.)

Главный бухгалтер _____


(подпись)

Беляева Наталия Валентиновна
(Ф.И.О.)

Отчет
о результатах деятельности областных государственных автономных,
бюджетных и казенных учреждений, подведомственных управлению
образования и науки области, за счет целевых средств областного бюджета,
выделенных в рамках реализации целевых
и долгосрочных программ области»

**Изготовление и приобретение нагрудных знаков, медалей, аттестационно-
бланочной продукции для образовательных организаций**

Наименование	Всего на год (тыс.руб.)	Отчетный период	
		Получено (тыс. руб.)	Израсходовано (тыс. руб.)
1. Субсидии на иные цели, выделенные из областного бюджета	20,4	-	-
2. Затраты:	20,4	-	-
2.1. оплата труда с начислениями			
2.2. прочие выплаты			
2.3. оплата услуг связи			
2.4. оплата транспортных услуг			
2.5. оплата коммунальных услуг			
2.6. арендная плата			
2.7. оплата работ, услуг по содержанию. И имущества			
2.8. оплата прочих работ, услуг	20,4	-	-
2.9. прочие расходы			
2.10. увеличение стоимости основных средств			
2.11. увеличение материальных запасов			

Руководитель учреждения _____ *Лап* _____ Лапочкин Евгений Владимирович
(подпись) (Ф.И.О.)

Главный бухгалтер _____ *Н.В.Беляева* _____ Беляева Наталия Валентиновна
(подпись) (Ф.И.О.)

Отчет
о результатах деятельности областных государственных автономных,
бюджетных и казенных учреждений, подведомственных управлению
образования и науки области, за счет целевых средств областного бюджета,
выделенных в рамках реализации целевых
и долгосрочных программ области»

Стипендиальное обеспечение учащихся, студентов и аспирантов областных
государственных образовательных учреждений

Наименование	Всего на год (тыс.руб.)	Отчетный период	
		Получено (тыс. руб.)	Израсхо- довано (тыс. руб.)
1. Субсидии на иные цели, выделенные из областного бюджета	4073,8	4073,8	4073,8
2. Затраты:	4073,8	4073,8	4073,8
2.1. оплата труда с начислениями			
2.2. прочие выплаты			
2.3. оплата услуг связи			
2.4. оплата транспортных услуг			
2.5. оплата коммунальных услуг			
2.6. арендная плата			
2.7. оплата работ, услуг по содержанию. И имущества			
2.8. оплата прочих работ, услуг			
2.9. прочие расходы	4073,8	4073,8	4073,8
2.10. увеличение стоимости основных средств			
2.11. увеличение материальных запасов			

Руководитель учреждения _____


(подпись)

Лапочкин Евгений Владимирович
(Ф.И.О.)

Главный бухгалтер _____


(подпись)

Беляева Наталия Валентиновна
(Ф.И.О.)

Отчет

о результатах деятельности областных государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений, подведомственных управлению образования и науки области, за счет целевых средств федерального бюджета

Стипендия Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации для обучающихся по направлениям подготовки (специальностям), соответствующим приоритетным направлениям модернизации и технологического развития экономики Российской Федерации

Наименование	Всего на год (тыс.руб.)	Отчетный период	
		Получено (тыс. руб.)	Израсходовано (тыс. руб.)
1. Субсидии на иные цели, выделенные из областного бюджета	144,0	144,0	144,0
2. Затраты:	144,0	144,0	144,0
2.1. оплата труда с начислениями			
2.2. прочие выплаты			
2.3. оплата услуг связи			
2.4. оплата транспортных услуг			
2.5. оплата коммунальных услуг			
2.6. арендная плата			
2.7. оплата работ, услуг по содержанию имущества			
2.8. оплата прочих работ, услуг			
2.9. прочие расходы	144,0	144,0	144,0
2.10. увеличение стоимости основных средств			
2.11. увеличение материальных запасов			

Руководитель учреждения


(подпись)

Лапочкин Евгений Владимирович
(Ф.И.О.)

Главный бухгалтер


(подпись)

Беляева Наталия Валентиновна
(Ф.И.О.)

Отчет

о результатах деятельности областных государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений, подведомственных управлению образования и науки области, за счет внебюджетных средств

Наименование	Всего на год (тыс.руб.)	Отчетный период	
		Получено (тыс. руб.)	Израсходо- вано (тыс. руб.)
1. Доходы от оказания платных услуг (работ)	15255,3	15255,3	14672,1
2. Затраты:	18130,4	14672,1	14672,1
2.1. оплата труда с начислениями	10865,3	8551,4	8551,4
2.2. прочие выплаты	25,0	23,4	23,4
2.3. оплата услуг связи	100,0	82,6	82,6
2.4. оплата транспортных услуг	80,0	66,0	66,0
2.5. оплата коммунальных услуг	800,0	577,1	577,1
2.6. арендная плата	-	-	-
2.7. оплата работ, услуг по содержанию. имущества	2135,1	1974,6	1974,6
2.8. оплата прочих работ, услуг	1955,4	1818,1	1818,1
2.9. прочие расходы	410,0	326,9	326,9
2.10. увеличение стоимости основных средств	800,0	652,2	652,2
2.11. увеличение стоимости материальных запасов	959,6	599,8	599,8

Руководитель учреждения


 (подпись)
Лапочкин Евгений Владимирович
(Ф.И.О.)

Главный бухгалтер


 (подпись)
Беляева Наталия Валентиновна
(Ф.И.О.)