


Управление образования и науки Тамбовской области  
Тамбовское областное государственное бюджетное  
профессиональное образовательное учреждение  
«Тамбовский областной медицинский колледж»

РАССМОТРЕНО  
на Совете колледжа  
Протокол № 2  
от «22» 09 2016 г

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ТОГБПОУ «Тамбовский  
областной медицинский колледж»  
Е.В. Лапочкин  
«22» 09 2016 г



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О НОРМАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ  
РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕЙ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Тамбов, 2016

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок пользования педагогическими работниками образовательными, методическими и научными услугами ТОГБПОУ «Тамбовский областной медицинский колледж»

1.2. Настоящее Положение разработано на основании:

- Конституции Российской Федерации;
- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
- Устава ТОГБПОУ «Тамбовский областной медицинский колледж»

## **2. Предмет и сфера действия положения.**

2.1. Положение представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам ТОГБПОУ «Тамбовский областной медицинский колледж», независимо от занимаемой должности.

2.2. Гражданин, поступающий на работу в ТОГБПОУ «Тамбовский областной медицинский колледж», знакомится с данным положением и соблюдает их в процессе своей служебной деятельности.

2.3. Каждый работник колледжа должен принимать все необходимые меры для соблюдения норм настоящего положения.

## **3. Цель положения.**

3.1. Целью настоящего положения является установление этических норм и правил служебного поведения работников колледжа для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, повышение эффективности выполнения работниками колледжа своих должностных обязанностей.

3.2. Настоящее положение:

- а) служит основой для формирования должной морали в сфере образовательной деятельности;
- б) выступает как институт общественного сознания и нравственности работников колледжа, их самоконтроля.

3.3. Знание и соблюдение работником колледжа положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

## **4. Основные принципы служебного поведения работников ТОГБПОУ «Тамбовский областной медицинский колледж».**

4.1. Основные принципы служебного поведения работников колледжа представляют собой основы поведения, которыми им надлежит

руководствоваться при исполнении должностных обязанностей.

4.2. Работники колледжа, сознавая ответственность перед обучающимися, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы колледжа;

б) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

в) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

г) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

д) проявлять корректность и внимательность в обращении с обучающимися, коллегами, другими должностными лицами;

е) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

ж) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками колледжа должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету колледжа;

з) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе колледжа, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

## **5. Соблюдение законности**

5.1. Работник колледжа обязан соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

5.2. Работник колледжа в своей деятельности не должен допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

5.3. Работник колледжа обязан противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

## **6. Обращение со служебной информацией**

6.1. Работник колледжа может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в колледже норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работник колледжа обязан принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением должностных обязанностей.

## **8. Этика поведения работников колледжа, наделенных организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам**

8.1. Работник колледжа, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

8.2. Работник колледжа, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

8.3. Работник колледжа, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

## **9. Служебное общение**

9.1. В общении работнику колледжа необходимо руководствоваться конституционными положениями, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

9.2. В общении с обучающимися и коллегами со стороны работника колледжа недопустимы:

- а) любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) пренебрежительный тон, грубость, заносчивость, некорректность замечаний, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

9.3. Работники колледжа должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работники колледжа должны быть вежливыми, доброжелательными,

корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

#### **10. Внешний вид работника колледжа**

Внешний вид работника колледжа при исполнении им должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### **11. Ответственность работника колледжа за нарушение настоящего положения.**

За нарушение норм настоящего положения работник колледжа несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Соблюдение работником колледжа норм настоящего положения учитывается при проведении аттестаций, а также при наложении дисциплинарных взысканий.